



RAPPORT D'ACTIVITÉS

2021 - 2022

PROGRAMME THÉMATIQUE DE RECHERCHE DU CAMES

GOUVERNANCE ET DÉVELOPPEMENT

PTRC-GD

Le Coordonnateur

Professeur Henri BAH

SOMMAIRE

Introduction : Contexte de création.....	2
I/ Présentation du PTRC Gouvernance et Développement.....	2
A/ Missions du PTRC Gouvernance et développement.....	2
B/ Organisation et fonctionnement.....	3
II/ ACTIVITÉS 2021 – 2022	7
A/ JSDC 2021.....	7
B/ Redynamisation du bureau et des points focaux pays	7
C/ Montage de Projets de recherche.....	8
C.1 Projet Résilience des entreprises ivoiriennes	8
C.2. Projet de formation des jeunes chercheurs à l’écriture, la communication et la publication scientifiques	8
C.3 Projet Mirace Prix Macky Sall.....	9
C.4 Projet résilience des Rizicultrices	10
C.5 Projet Mopari parcours de vie de femmes	11
C.6 Projet Femmes rurales.....	12
C.7 Projet Réseaux sociaux et démocratie.....	12
C.8 Projet nouveaux Majeurs dans le jeu démocratique	12
C.9 Projet éducation Démocratique.....	13
C.10 Projet élections démocratiques et cohésion sociale	13
C.11 Projet sécurisation élections.....	13
D/ Création revue scientifique.....	14
E/ Création site internet et du groupe Whatsapp du PTR	14
F/ Publication livre collectif	15
III/ DIAGNOSTIC SWOT DU PTR.....	15
IV/ PERSPECTIVES	15
CONCLUSION.....	16
ANNEXES.....	17

Introduction : Contexte de création.

Suite au constat que la recherche scientifique n'impacte pas véritablement le développement des États de l'espace CAMES, la 30^{ème} session du Conseil des Ministres du CAMES, tenue en 2013, a décidé de mettre en place des réseaux de chercheurs dont le travail collaboratif permettra de redynamiser la recherche scientifique et de la mettre résolument au service du développement national et international des États. C'est ainsi que sont créés 12 Programmes Thématiques de Recherche du CAMES (PTRC) ayant pour mission principale de valoriser l'expertise des chercheurs du CAMES. Ce sont les PTRC :

- Changements climatiques (CC) ;
- Biodiversité (B) ;
- Mines et Pétrole (MP) ;
- Énergie (E) ;
- Sécurité alimentaire (SA) ;
- Santé (S) ;
- **Gouvernance et Développement (GD) ;**
- Innovation technologique et Transformation (ITT) ;
- Pharmacopée et Médecine, Traditionnelles Africaines (PMTA) ;
- Socio économie et Marché (SEM) ;
- Langues, Société, Culture et Civilisations (LSCC) ;
- Technologies de l'Information et de la Communication (TIC).

Bien que les Journées Scientifiques du CAMES (JSDC) soient la tribune officielle des PTRC, il est demandé à chaque PTRC de développer des activités à même de contribuer à la réalisation de ses missions.

Le présent rapport d'activités, fruit des efforts conjugués des principaux acteurs du PTRC Gouvernance et Développement, met en lumière, à la fois l'organisation et le fonctionnement du réseau, les performances réalisées par ses acteurs et une évaluation qualité dont l'enjeu est d'éclairer les perspectives envisagées. Ce rapport s'articule autour de quatre (4) points :

- Présentation du PTRC Gouvernance et Développement
- Activités réalisées en 2021-2022
- Diagnostic SWOT du PTRC GD
- Perspectives.

I/ Présentation du PTRC Gouvernance et Développement

A/ Missions du PTRC Gouvernance et développement

Le Programme Thématique du CAMES, « Gouvernance et Développement » est chargé d'identifier les défis liés à la Gouvernance et de proposer des pistes de solutions en vue du

Développement de nos États. Conscient que la question de la Gouvernance et le souci du Développement sont transversaux à tous les PTRC, le PTRC GD collabore avec tous les Programmes et regroupe des chercheurs de différentes disciplines des sciences sociales et humaines comme ceux des sciences économiques, gestion, juridiques, médicales, langues et informatique.

B/ Organisation et fonctionnement

A ce jour, le PTRC GD est structuré en six (5) pôles de recherche. Ce sont les pôles :

- Gouvernance Politique
- Gouvernance Économique
- Gouvernance Territoriale et environnementale
- Gouvernance Universitaire
- Gouvernance Hospitalière
- Gouvernance et Genre

Après le JSDC de 2021, et face avec la redynamisation du PTR qui a vu l'adhésion de nombreux nouveaux membres, nous avons créé un nouveau pôle, dénommé « Gouvernance et Genre ». Chacun de ces pôles est dirigé par un Manager de pôle.

Les organes du PTRC GD sont :

- Un bureau exécutif composé aussi à ce jour, (après la restructuration de février 2022) comme suit :

**MEMBRES DU BUREAU EXECUTIF DU PROGRAMME THEMATIQUE DE RECHERCHE GOUVERNANCE ET DEVELOPPEMENT
(PTR – GOUVERNANCE & DEVELOPPEMENT/ CAMES)**

TITRE	NOM	PRÉNOMS	FONCTION	EMAIL	CONTACT TÉLÉPHONIQUE & WHATSAPP	INSTITUTION/ PAYS
Prof.	BAH	HENRI	Coordonnateur	bahhenri@yahoo.fr	(00225)0303593436	Université Alassane Ouattara/ Côte d'Ivoire
M.C	BIYOGHE	PAMPHILE	Coordonnateur adjoint	pamphile3@yahoo.fr	(00241)77504396/ 66082694	Ecole Normale Supérieure/ Gabon
Dr.	SORO	DEBEGNOUN MARCELLINE	Secrétaire générale	marcell_soro@yahoo.fr / marcelinesoro@uao.edu.ci	(00225)0505792897	Université Alassane Ouattara/ Côte d'Ivoire
Dr.	VODONNON	TOTIN MARIUS	Secrétaire général Adjoint	kmariuso@yahoo.fr	(00225)95357030	Université d'Abomey-Calavi/ Bénin
Dr.	TAKI	AFFOUE VALERY AIMEE	Trésorière	takiamee@gmail.com	(00225)0708369908	Université Alassane Ouattara/ Côte d'Ivoire
M.C	KOFFI	YEBOUE STEPHANE	Chargé de Communication 1	koyestekoi@gmail.com /koyestekoi@yahoo.fr	(00225)0768598889 /0142781640	Université Peleforo Gon Coulibaly/ Côte d'Ivoire
M.C	DJAH	ARMAND JOSUE	Chargé de Communication 2	aj_djah@outlook.fr	(00225)59545057	Université Alassane Ouattara/ Côte d'Ivoire
Dr.	ESSOI	MESSOUN ALAIN	Chargé de la Veille numérique 1	conjugue700@yahoo.fr	(00225)0707377292	Université Alassane Ouattara
Dr	ADABA	KOFFI AMESSOU	Chargé de la Veille numérique 2	kadaba0909@gmail.com	(00228)90537947	Center for Research and Opinion Polls (CROP) (Togo)
Prof.	BOUNDJA	CLAVER	Manager Gouvernance Politique	claverboundj@hotmail.com / claver.boundja@umng.cg	(00242)050607034	Université Marien-Ngouabi/ Congo
Dr	KOGOU	NZAMBA ELZA	Manager Gouvernance Universitaire	konzamb@yahoo.fr	(00241)66991368	Ecole Normale Supérieure/ Gabon
M.C.	EKPO	KOUADIO VICTORIEN	Manager Gouvernance Hospitalière	kouadioekpo@yahoo.fr	(00225)0142695537	Université Alassane Ouattara/ Côte d'Ivoire
M.C	KAMAGATE	SANALIOU	Manager Gouvernance Territoriale et environnementale	ksanaliou@yahoo.fr	(00225)0707963115	Université Felix Houphouët Boigny/ Côte d'Ivoire
M.C	LASSEY	AGNELE	Manager Gouvernance Genre	josedgnele@gmail.com	(00228)90260806/ 93236881	Université de Lomé/ Togo
Dr.	MANANGO	VIVIEN ROMAIN	Manager Gouvernance Economique	ramosmerci@yahoo.fr / ramos2000fr@yahoo.fr	(00242)053034042	Université Marien-Ngouabi/ Congo

- Des Points focaux pays.

Les dernières JSDC ont permis d'enregistrer l'adhésion au PTRC GD de nouveaux points focaux pays en provenance du Sénégal et de la Guinée. Après les JSDC de Dakar nous avons poursuivi l'ancrage du PTR dans d'autres pays. Ainsi, nous avons pu avoir deux nouveaux points focaux pays au niveau du Burkina Faso et du Cameroun. Ainsi, à ce jour, nos points focaux pays sont les suivants :

**POINTS FOCaux DU PROGRAMME THEMATIQUE DE RECHERCHE GOUVERNANCE ET DEVELOPPEMENT
(PTR - GOUVERNANCE & DEVELOPPEMENT / CAMES)**

	Nom	Prénoms	Pays	Email	Contact Téléphonique & WhatsApp	Institution/ Pays
M.	FAYE	Seynabou	Sénégal	sfaye169@gmail.com	221 77684 49 45	Université Alioune Diop de Bambey/ Sénégal
M.	BIYOGHE	PAMPHILE	Gabon	pamphile3@yahoo.fr	(00241)77504396/ 66082694	Ecole Normale Supérieure/ Gabon
M.	SERI	Jean Jacques	Côte d'Ivoire	jeanjacquesseri@yahoo.fr	(00225)06289390	Université Jean Lorougnon Guédé/ Côte d'Ivoire
M.	MANANGO	VIVIEN ROMAIN	France	ramosmerci@yahoo.fr / ramos2000fr@yahoo.fr	(00242)053034042	Université Marien-Ngouabi/ Congo
M.	BOUNDJA	CLAVER	Congo Brazzaville	claverboundj@hotmail.com / claver.boundja@umng.cg	(00242)050607034	ENS Université Marien- Ngouabi/ Congo
M.	GNELE	JOSE EDGARD	Bénin	josedgnele@gmail.com	(00229)95972027 / 66284323	FLASH- Université de Parakou/ Bénin
Mme	LASSEY	AGNELE	Togo	lasseyagnele@yahoo.fr	(00228)90260806/ 93236881	Université de Lomé/ Togo
M.	HOUSSOU	J A. ULVICK	Egypte	ulvick.houssou@usenghor.org	32 460 97 41 26	Université Senghor d'Alexandrie/ Egypte
Mme	AZAB à BOTO	LYDIE CHRISTIANE	Cameroun	kristianeisrael@gmail.com	237 695352997	Université de Yaoundé 1
Mme	SOME/ SOMDA	MINIMALO ALICE	Burkina Faso	alicesomda14@gmail.com	226 70 26 02 99	Centre National de la Recherche Scientifique et Technologique (CNRST) Ouagadougou.
M.	BARRY	THIERNO SOULEYMANE	GUINÉE	thierno.souleymane.barry@us herbrooke.ca	224 625 48 0524	Université GLC de Sonfonia - Conakry

II/ ACTIVITÉS 2021 – 2022

Au titre de l'exercice 2021-2022, les activités du PTRC GD ont été essentiellement marquées par le montage de projets de recherche-action/développement en réponse à différents appels. En marge du montage de projets, nous avons participé aux JSDC, restructuré et redynamisé les organes du PTR, créé une revue scientifique, un site internet et publié un ouvrage collectif.

A/ JSDC 2021

Après quatre (4) éditions des journées scientifiques du CAMES, la cinquième, consacrée à l'optimisation des ressources, pour le développement d'une recherche efficace, tenue à Dakar du 06 au 09 décembre 2021, a été ponctuée, au sein du PTR Gouvernance et Développement, par 38 communications sur 55 initialement proposées, dont vingt (20) en distanciel et dix-huit (18) en présentiel. Les différents communicants sont originaires des pays ci-après : Bénin, Congo-Brazzaville, Côte d'Ivoire, Gabon, Guinée Conakry et Sénégal. Ces journées ont aussi permis au PTRC d'évaluer ses forces et faiblesses et de se projeter. Nous avons aussi profité des journées scientifiques pour valider définitivement le logo du PTR.

B/ Redynamisation du bureau et des points focaux pays

Conformément aux perspectives ouvertes en 2021 lors des JSDC, en 2022 nous avons procédé à une redynamisation du bureau et des points focaux. Cette restructuration du bureau du PTRC GD a conduit à la création de nouveaux postes tels que :

- La trésorerie
- Les Responsables Veille numérique
- Le Pôle Gouvernance Genre

De nouveaux points focaux pays du Sénégal, de la Guinée, du Burkina Faso et du Cameroun ont aussi fait leur entrée au sein du PTR, permettant ainsi de combler le vide dans ces pays. Le collègue TOTIN Marius occupe désormais le poste de Secrétaire général adjoint, laissant le poste de manager du pôle gouvernance universitaire à la collègue KOGOU NZAMBA Elza de l'ENS de Libreville au Gabon. Le pôle gouvernance hospitalière qui n'avait pas encore de manager est désormais dirigé par le bioéthicien EKPO Kouadio Victorien de l'UAO. Deux jeunes collègues se chargeront désormais aussi de la veille numérique afin de mettre à la disposition du PTR les informations glanées sur le net et pouvant permettre au PTR ou à ses membres de répondre à des appels à candidature.

Cette redynamisation a eu pour effet d'augmenter de manière significative le nombre d'adhérents au PTR et de répondre à différents appels à projets ou de participer à des colloques internationaux. À ce jour, le PTRC GD compte deux cent vingt-cinq (225) adhérents qui ont accepté de s'acquitter de droits d'adhésion pour être membre du PTRC GD. Grâce à ces droits d'adhésion, le PTR dispose d'un fonds de fonctionnement pour ses activités actuelles et à venir.

C/ Montage de Projets de recherche

Le PTRC GD a répondu à différents appels à projets. Á cet effet, onze (11) projets de recherche ont été montés dont trois (3) ont obtenu des financements et huit (8) en attente des décisions des différents jurys. Les équipes du PTRC GD qui ont proposé ces projets sont composées, chacune, de chercheurs provenant de différents pays et différentes institutions.

C.1 Projet Résilience des entreprises ivoiriennes

En réponse à l'appel du FONSTI, nous avons présenté un « projet pour le renforcement de la résilience organisationnelle des entreprises ivoiriennes ». Ce projet a obtenu un financement de dix-huit millions douze mille cinq-cents (18 012 500 FCFA). L'idée de ce projet part du constat que la Côte d'Ivoire a été confrontée à une longue crise sociopolitique marquée par une crise post-électorale sans précédent (en 2011). Elle subit, comme le monde entier, une décennie plus tard, la pandémie de la Covid-19. Ces crises successives impactent durablement les entreprises ivoiriennes jusqu'à la contrainte de fermeture. En la matière, la résilience organisationnelle est une approche reconnue pour renforcer la capacité des entreprises à faire face aux crises et aux perturbations issues de leur environnement. Bien que les entreprises ivoiriennes soient suspectées de pratiques de résilience organisationnelles, celles-ci sont faiblement documentées et la thématique n'est pas promue. Le présent projet de recherche vise à contribuer à une meilleure compréhension des pratiques de résilience organisationnelle des entreprises ivoiriennes. Pour ce faire, il s'agira d'identifier les besoins de formation en termes de gestion des situations de crise et les attentes des entreprises ivoiriennes en la matière ; de modéliser les pratiques les plus significatives des entreprises ivoiriennes en vue de leur réplique ; et de concevoir un portail internet de ressources de renforcement de capacités institutionnelles pour la résilience organisationnelle. Il s'agit d'une recherche exploratoire qui contribuera à enrichir la taxonomie sur la question par la caractérisation des spécificités ivoiriennes, voire africaines de la thématique, et à la production de recommandation pour les universités, les politiques et les entreprises. La recherche est assortie d'un début d'action par la conception d'un portail internet de ressources de renforcement de capacités institutionnelles pour la promotion de la résilience organisationnelle.

C.2. Projet de formation des jeunes chercheurs à l'écriture, la communication et la publication scientifiques

En réponse à un appel du CODESRIA relatif au renforcement des Écoles doctorales en sciences humaines et sociales, le PTR Gouvernance et Développement a décidé de soumettre un projet intitulé « Atelier de formation des doctorants et jeunes docteurs en sciences sociales et humaines à l'écriture, la communication et la publication scientifiques ». Á cet effet, notre PTR a bien voulu associer cinq institutions de l'enseignement supérieur, à savoir : l'UAO, l'UJLoG, l'UPGC, UAC et l'ENS de Libreville. Ce projet a obtenu l'avis favorable du jury et a été financé à hauteur de huit mille (8000\$ US) soit quatre millions huit cent soixante-huit mille quarante-huit (4 868 048) FCFA.

Cette activité part du constat que la publication scientifique répond à la nécessité de faire reconnaître, par ses pairs, la validité et l'intérêt de sa démarche et des résultats de sa recherche, qu'il faut communiquer au monde scientifique, et donc d'apporter sa contribution à la compréhension de l'univers et, enfin, de formaliser ses résultats pour qu'ils puissent être compris et repris par d'autres. C'est dire que les jeunes chercheurs ont besoin de formation en la matière.

L'écriture d'articles scientifiques se présente comme un art qu'il convient d'appivoiser et de pratiquer pour bien le maîtriser. Cette capacité à présenter de façon claire et logique un argumentaire est d'ailleurs une compétence qui sera utile aux étudiants qui s'orientent vers une carrière universitaire ou d'intervention ainsi qu'aux jeunes chercheurs. Si l'intérêt de produire un article n'est plus à démontrer pour le jeune chercheur, la maîtrise de cet exercice demeure encore insuffisante. En effet, plusieurs compétences sont à mobiliser pour la réussite de cet exercice, entre autres, la formulation du sujet, la recherche (documentaire ou numérique), la sélection des références bibliographiques, la formulation des questions de recherche, la consignation par écrit des idées, la structuration du plan de rédaction et du texte, etc. La rédaction d'un article scientifique doit respecter des normes rigides qui servent de garde-fous et permettent d'orienter l'auteur pour la production d'un texte clair.

Les jeunes chercheurs et doctorants ont donc tout intérêt à mieux connaître la rhétorique à l'œuvre dans ce genre spécifique s'ils veulent s'intégrer dans ce qu'on peut appeler la « communauté du discours » scientifique. Ce discours implique la maîtrise à la fois de l'oralité (communication orale lors des colloques et des soutenances) et de l'écriture. Malheureusement, la formation à la rédaction scientifique et à la communication orale est rare dans le cursus de formation des futurs chercheurs.

Former les doctorants et les jeunes chercheurs aux normes et exigences de la rédaction et de la communication scientifiques apparaît donc comme une nécessité pour améliorer d'abord la qualité des articles proposés dans les journaux et revues scientifiques, de leur donner toutes les ficelles leur permettant de comprendre ce fonctionnement, en décryptant pas à pas les différentes étapes de la rédaction d'un article scientifique de manière à les amener à en saisir les enjeux et à percevoir les utilisations potentielles dont pourra faire l'objet l'article une fois publiée. Ensuite, ils disposeront ainsi de compétences nécessaires pour une participation efficiente à des colloques et congrès.

C.3 Projet Mirace Prix Macky Sall

En réponse à l'appel du CAMES relatif au Prix Macky Sall 2022, le PTRC GD, en collaboration avec les PTRC Innovation Technologie et Transformation (ITT), Technologie de l'Information et de la Communication (TIC), Mines, Pétrole, Eau et Sol (MPES), Sécurité Alimentaire et Nutritionnelle (SAN) et en qualité de porteur principal, a présenté un projet dénommé « MIRACE », c'est-à-dire Modèles inclusifs et résilients d'atténuation des chocs exogènes (MIRACE) - cas de la diversification des économies du CAMES. Ce projet a obtenu le deuxième grand prix avec un montant de vingt-cinq millions (25000000). L'équipe projet prépare sa réalisation en attendant la mise à disposition des fonds.

Ce projet part du constat que la littérature n'est pas suffisamment fournie sur les pratiques d'atténuation des chocs exogènes des économies des pays du CAMES. Cependant, la récente

crise de la Covid-19 et la guerre en Ukraine nous enseignent que ces économies ont des pratiques de résilience sur lesquelles il y a lieu de produire de la connaissance pour mieux comprendre les trajectoires qu'elles suivent, sachant qu'elles sont constituées d'un secteur informel prépondérant. Ceci sous le prisme de la diversification économique, reconnue comme un facteur d'atténuation des chocs exogènes et encouragée par les institutions internationales.

C'est pourquoi le projet vise à : i) comprendre les facteurs de diversification économique qui ont permis d'absorber les chocs en lien avec la crise de la pandémie de la Covid-19 et de la guerre en Ukraine ; ii) proposer un outil intelligent, descriptif et prédictif permettant d'identifier les facteurs cruciaux de la diversification économique et les leviers d'actions prioritaires pour la renforcer ; iii) mettre en place un référentiel de compétences à destination des Institutions d'Enseignement Supérieur (IES) pour soutenir la formation d'un capital humain à même de porter le processus de diversification des économies.

Pour y arriver, nous utilisons une approche de data driven (abductive) à travers une approche méthodologique mixte (recherche documentaire, enquête qualitative et quantitative) en lien avec les composantes du projet. Il s'agira d'études de cas ; de modélisation et de simulation et d'expérimentation de dispositifs théoriques sur un échantillon de 5 pays, choisis dans les deux zones économiques (CEMAC et UEMOA), suivant des critères portant sur le PIB, la proportion des ressources naturelles dans le PIB, l'existence ou non de littoral. Il s'agit de la Côte d'Ivoire, du Sénégal, du Cameroun, du Gabon et du Niger.

Les principaux résultats attendus sont : i) les trajectoires dominantes de diversification économique des économies des pays du CAMES sont connues ; ii) les facteurs/déterminants d'une diversification prenant en compte le secteur informel sont identifiés ; iii) un calculateur de diversification économique et d'aide à la décision est développé et testé ; iv) l'état des lieux de la diversification économique de cinq (5) pays est disponible ; v) les pratiques de génération de nouvelles compétences par les universités pour diversifier l'économie sont recensées ; vi) les déterminants de la mise en place d'un laboratoire de développement endogène pour la formalisation de l'informel sont identifiés ; vii) les conditions d'extension du projet aux pays non bénéficiaires de cette première étape sont connues.

In fine, ce projet s'inscrit dans une approche globale d'observation pour savoir, à partir des réalités de nos économies. Cette démarche globale est celle par laquelle le PTR souhaite inciter une dynamique de recherche pour mettre à la disposition des décideurs politiques des outils susceptibles d'améliorer notre modèle socio-économique.

C.4 Projet résilience des Rizicultrices

En réponse à l'appel du FONSTI lancé en direction des femmes chercheuses, le PTRC GD a présenté trois groupes de chercheuses. Le Projet sur la « Résilience des rizicultrices dans un contexte de changement climatique dans les régions du Guemon, Tchologo et Poro : Pratiques et stratégies d'accroissement de la production » est présenté en collaboration avec des organisations agricoles féminines, des institutions publiques ivoiriennes en charge de la filière riz, le Conseil

régional du Guemon et une institution régionale, AfricaRice. Ce projet attend le résultat de la première phase d'évaluation.

Ce projet intitulé « Résilience des rizicultrices dans un contexte de changement climatique dans les régions du Guemon, Poro et Tchologo : Pratiques et stratégies d'accroissement de la production » est un projet de recherche appliquée qui vise particulièrement les femmes qui s'investissent dans la production de riz dans les trois régions ciblées. Il s'agira ici de comprendre les pratiques et les conditions de production des femmes, de renforcer leurs capacités et de catalyser la mise en place des conditions requises pour une adoption, à grande échelle, des technologies climato-intelligentes et des services d'information climatique. À terme, la mise en œuvre du projet accroîtra le rendement, le revenu, la situation alimentaire et nutritionnelle d'au moins 1,500 femmes malgré les variabilités et changements climatiques et réduira la dégradation des sols sur au moins 50 ha. Des activités de recherche pour le développement seront menées par l'équipe pluridisciplinaire du projet à travers ses composantes, le cadre juridique et politique, les perceptions des rizicultrices, les stratégies de communications, les démonstrations des technologies en milieu paysan et le renforcement de capacités des acteurs de la chaîne de valeurs. In fine, ce projet, envisage contribuer à la sécurité alimentaire et nutritionnelle par le renforcement des capacités et la mise à échelle des technologies climato-intelligentes et les services d'information climatique dans la chaîne de valeur à base de riz en Côte d'Ivoire.

C.5 Projet Mopari parcours de vie de femmes

Le deuxième groupe de femmes du PTRC GD a présenté un projet intitulé « Modélisation des parcours de vie et inclusion sociale : les femmes ivoiriennes au-delà des préjugés de genre » (MOPARI). Face à la montée des discriminations de genre, les jeunes générations de femmes à la quête de l'affirmation de soi dans la société ivoirienne peinent à consolider leurs trajectoires de vie. Malgré les nombreuses avancées politiques et juridiques en faveur de l'inclusion sociale, de l'égalité entre les hommes et les femmes, il reste aisé de constater que le parcours des femmes dans certains métiers et professions et plus généralement dans la société demeure complexe. Pourtant, on note des parcours de vie et des trajectoires professionnels remarquables, de certaines femmes, ainsi que leur présence dans certains secteurs importants de la vie socio-économique (enseignement, agriculture, commerce, ou encore politique) et même au sein des professions fortement masculinisées.

Dans ce contexte, le présent projet vise à comprendre les déterminants du parcours de vie des femmes inspirantes en Côte d'Ivoire sous le prisme du genre et de l'inclusion sociale. Il s'agit de révéler les trajectoires de vie des femmes inspirantes de la Côte d'Ivoire. Pour ce faire, nous recueillerons des données longitudinales et transversales par une approche rétrospective que nous relierons dans une perspective multidirectionnelle avec l'analyse des parcours.

Les résultats de cette recherche conduiront à la conception d'un outil d'aide à la décision, basé sur un modèle d'intelligence artificielle, pour prédire les déterminants de trajectoire professionnelle pour les jeunes femmes ivoiriennes.

C.6 Projet Femmes rurales

Le troisième groupe de femmes du PTRC GD a présenté le projet sur le « renforcement structurel et fonctionnel des organisations professionnelles agricoles informelles des femmes de la région de Gbêkê en Cte d'Ivoire » en réponse à l'appel du FONSTI.

Le projet vise à renforcer la structure et le fonctionnement des organisations professionnelles agricoles (OPA) féminines et informelles pour accroître leur production et faciliter leur accès aux services financiers, assurantiels et sociaux. Il donnera lieu à des formations avec l'appui des accompagnateurs du secteur informel que nous formerons aussi pour nous venir en appui et pour généraliser la méthodologie. Un curriculum de formation en Master sera proposé à cet effet.

La population cible sera essentiellement celle des groupes professionnels agricoles informels gérés par des femmes, intervenant dans le monde agricole de la région de Gbêkê en Côte d'Ivoire. Il s'agira d'abord d'identifier leurs limites en termes de structuration et de fonctionnement, ensuite de rechercher les causes de ces limites et à partir de ce diagnostic, de mettre en place un protocole visant à régler ces problèmes structurels et fonctionnels afin de les rendre plus efficaces. L'analyse des trajectoires féminines ayant réussi dans ce secteur contribuera à produire un référentiel de formation pour l'ensemble des OPA.

C.7 Projet Réseaux sociaux et démocratie

En réponse à l'appel du Centre régional EGAP Afrique de l'Ouest portant sur le thème de « Démocratie, Conflits et polarisation », à l'endroit des jeunes chercheurs, le PTR a monté Cinq (5) équipes de jeunes chercheurs dont trois (3) en Côte d'Ivoire, une (1) au Togo et une (1) au Cameroun pour répondre à cet appel en présentant différents projets. Nos équipes ont travaillé ensemble sous la coordination du Coordonnateur du PTR.

Le premier projet a porté sur « L'impact des Réseaux Sociaux sur le niveau de la démocratie en Côte d'Ivoire de 2010 à nos jours ». Notre équipe considère la démocratie comme une donnée à actualiser suivant l'évolution des technologies et le renouvellement des habitudes des peuples. C'est pour cette raison que ce projet : « L'impact des Réseaux Sociaux sur le niveau de la démocratie en Côte d'Ivoire de 2010 à nos jours » vise à mesurer l'implication et l'influence des réseaux sociaux dans le cadre de la promotion des valeurs démocratiques en Côte d'Ivoire. Circonscrit de 2010 à nos jours, il est révélateur de l'avènement des réseaux sociaux en Côte d'Ivoire mais surtout de ce que la démocratie ivoirienne tangue. C'est en considérant les réseaux sociaux comme un nouvel espace d'expression démocratique que ce projet trouve son sens. Ainsi, l'objectif principal de ce projet est d'évaluer l'impact des réseaux sociaux sur le niveau de la démocratie en Côte d'Ivoire. L'enjeu étant de contribuer au renforcement des valeurs démocratiques ivoiriennes.

C.8 Projet nouveaux Majeurs dans le jeu démocratique

En réponse à l'appel CERAP/EGAP, notre deuxième équipe a présenté le projet sur « les nouveaux majeurs dans le jeu démocratique ivoirien : cas du district d'Abidjan. ». L'idée de ce projet est qu'en Afrique subsaharienne et particulièrement en Côte d'Ivoire, de nombreux jeunes sont

impliqués dans des faits de violence lors des élections. Parmi ces jeunes, les nouveaux majeurs sont « courtisés » par les partis politiques en quête de militants et de voix électorales. Mais une question se pose : le statut des nouveaux majeurs leur permet-il de jouer pleinement leur rôle dans un espace politique aussi complexe que celui de la Côte d'Ivoire ? Cette étude s'appuie sur une méthodologie mixte, notamment une littérature grise ainsi que des enquêtes de terrain. Trois résultats sont attendus de cette étude : La configuration des nouveaux majeurs en Côte d'Ivoire sera décrite ; la pression influençant le choix politique des nouveaux majeurs est analysée; 150 nouveaux majeurs sont formés à la culture démocratique et aptes à répondre aux sollicitations des partis politiques. .

C.9 Projet éducation Démocratique

Le troisième projet présenté par le PTRC GD en réponse à l'appel CERAP/EGAP est intitulé « **Étude sur l'éducation démocratique des acteurs politiques en Côte d'Ivoire** ». En interrogeant les facteurs de la violence politique en Côte d'Ivoire, il vise à renforcer la culture démocratique et citoyenne des acteurs politiques afin de contribuer à l'éradication de ce fléau. L'hypothèse-thèse inductive ici étant que l'inculture politique et le manque d'éducation démocratique des acteurs politiques est un facteur majeur de la violence politique et un frein à l'avènement de la démocratie véritable en Côte d'Ivoire. L'enjeu de ce projet est, à partir d'une méthode mixte (recherche documentaire et d'enquête quantitative) de contribuer à la cohésion sociale et à une paix durable dans l'espace politique. Cela passe par une appropriation, par les acteurs politiques, des valeurs démocratiques et citoyennes.

C.10 Projet élections démocratiques et cohésion sociale

Le projet porté par notre équipe du TOGO porte sur « La cohésion sociale à l'épreuve des élections au Togo ». En principe, le vote a une fonction d'intégration sociale. Il constitue une soupape de sécurité dans le système démocratique. En donnant la possibilité de choix aux citoyens, il leur offre la voix du règlement pacifique des divergences sociopolitiques. D'ailleurs, les élections ponctuent tout système démocratique comme un régulateur social et un revitalisant des institutions politiques. Si les pays d'Afrique subsaharienne et le Togo en particulier ont adopté ce mode de régulation politique, faut-il pour autant dire qu'il contribue à la cohésion sociale ? L'idée de ce projet est de montrer que les élections sont de véritables tremplins de polarisations identitaires occasionnant des conflits violents qui remettent en cause le vivre ensemble dans les communautés au Togo.

C.11 Projet sécurisation élections

L'équipe du Cameroun a présenté un projet sur la « Jeunesse estudiantine et sécurisation du vote au Cameroun ». Partant du fait que les dernières élections présidentielles au Cameroun ont suscité une vague de mouvements des manifestations, décriant ainsi de multiples irrégularités dans le processus électoral, ce projet vise à interroger la place des jeunes et plus particulièrement de la jeunesse estudiantine dans la sécurisation des élections au Cameroun. Si dans les années 1993, la jeunesse estudiantine camerounaise était très engagée sur les questions politiques, force est de constater une nette baisse de cet engouement aujourd'hui. Pourtant, au regard de leur niveau d'instruction, de leur nombre de plus en plus important, l'implication de jeunes étudiants dans le processus électoral pourrait participer à la crédibilisation et à la sécurisation du jeu démocratique.

L'enjeu de ce projet est d'étudier les modalités du retour/implication de la jeunesse estudiantine dans le jeu démocratique pour une sécurisation des élections au Cameroun.

En dehors des trois premiers projets qui ont obtenu des financements et dont deux sont déjà réalisés et celui du Prix Macky Sall en attente de réalisation, les autres projets attendent le verdict des bailleurs via la décision des jurys.

D/ Création revue scientifique

Faisant suite à une des résolutions depuis les JSDC de 2019 de créer une revue scientifique du PTRC GD, le bureau a entrepris les démarches conduisant à l'effectivité de ce projet. Ainsi, les textes de la revue ont été écrits et validés. La **Revue Gouvernance et Développement** est une revue du Programme Thématique de Recherche (PTR) Gouvernance et Développement (GD) du CAMES. La revue est pluridisciplinaire et s'ouvre à toutes les disciplines traitant de la thématique de la Gouvernance et du Développement dans toutes ses dimensions.

Elle offre aux Enseignants-Chercheurs, aux Chercheurs, Doctorants, aux Décideurs ainsi qu'aux professionnels de divers secteurs, une tribune de promotion et de vulgarisation de leurs travaux de recherche.

RDG est une revue scientifique en ligne qui publie selon une périodicité semestrielle des articles originaux ainsi que des ouvrages collectifs, rédigés en français ou en anglais. La revue peut, exceptionnellement, publier des dossiers thématiques avec des personnes désignées pour les coordonner.

La revue fait appel à des examinateurs de qualité, issus de plusieurs disciplines et de plusieurs horizons géographiques. L'évaluation des manuscrits est faite par deux examinateurs.

L'approbation ou le rejet d'un manuscrit est toujours motivé à travers un rapport d'instruction. Tout manuscrit révisé par l'auteur est renvoyé aux évaluateurs pour appréciation de la justesse des corrections apportées. Si les examinateurs jugent les corrections insuffisantes, le manuscrit ne peut être publié par la revue.

E/ Création site internet et du groupe Whatsapp du PTR

Afin de donner une visibilité aux activités du PTRC GD et héberger la revue scientifique, un site internet a été créé dont la construction est en cours de finalisation.

Adresse du site internet : www.ptrgdcames.org

Le PTR dispose d'un groupe whatsapp regroupant près de deux cent vingt-cinq (225) personnes tous membres adhérents du PTR.

Adresse du groupe Whatsapp : +225 01 03 59 34 36 ou +241 06 08 26 94 : administrateurs

F/ Publication livre collectif

Le pôle de recherche « Gouvernance politique », sous l'impulsion de son manager et du Coordonnateur du PTRC GD a publié un livre collectif aux éditions Harmattan Paris sous le titre de « *Théorie générale de la gouvernance politique : Contribution du Programme thématique de recherche Gouvernance et développement au Plan Stratégique de développement du CAMES* », L'Harmattan , Paris, 2021.

<https://www.amazon.fr/Th%C3%A9orie-g%C3%A9n%C3%A9rale-gouvernance-politique-D%C3%A9veloppement/dp/234322109X>

III/ DIAGNOSTIC SWOT DU PTR

Forces	Faiblesses
<ul style="list-style-type: none">- Expertises des membres du réseau (Diverses spécialités).- Jeunesse des membres (111 doctorants et jeunes docteurs ; 114 enseignants chercheurs).- Ambiance conviviale de collaboration au sein du bureau.- Ancienneté du noyau du bureau toujours présent aux JSDC depuis 2015.- Motivations des membres	<ul style="list-style-type: none">- Forte dépendance vis-à-vis des Ivoiriens plus nombreux.<ul style="list-style-type: none">- Non encore représenté dans des pays du CAMES (Mali, Tchad, Niger, Centrafrique, Rwanda, Guinée, Guinée-Bissau, Guinée-Équatoriale, Madagascar, Burundi)
Opportunités	Menaces
<ul style="list-style-type: none">- Potentielles sources de partenariat et de financement (UNESCO, UE, FONSTI, UEMOA).- Existence de sujets/thèmes de recherche transnationaux et en lien avec les axes du PTR.	<ul style="list-style-type: none">- Contraintes financières des membres- Disparités technologiques des membres

IV/ PERSPECTIVES

Nous envisageons :

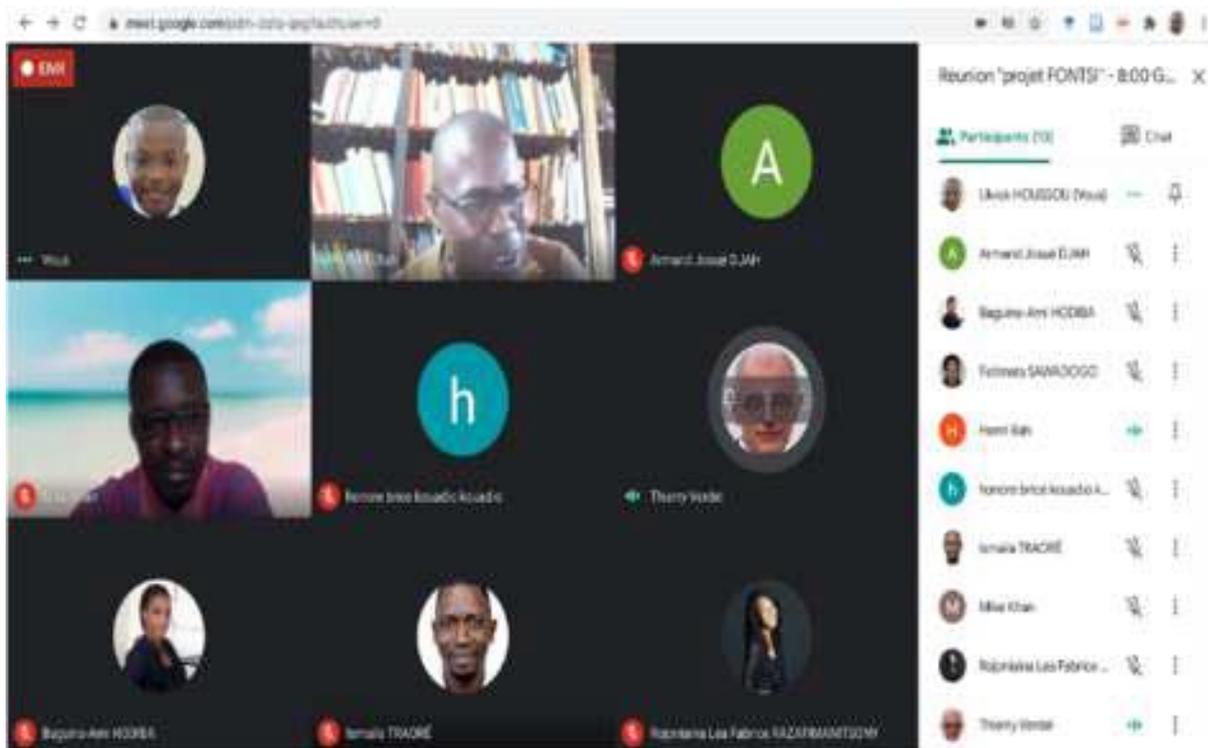
- Soumettre et faire valider la candidature de la revue scientifique à être adossée au CAMES, étant donné qu'elle ne peut être logée dans une institution d'un pays au risque d'en faire une revue locale.
- Lancer et publier le premier numéro de la revue et l'indexer plus tard.
- Réaliser un colloque international du PTR dans un pays autre que la Côte d'Ivoire.

- Formaliser et réaliser « les Cafés du PTR », moments de conférences en ligne animées par les pôles.
- Réaliser l'activité dite « Point des Thèses » à l'attention des doctorants.
- Réaliser des activités de renforcement de capacités et de formation des membres, notamment en matière de montage et de gestion de projets.
- Avoir un dispositif réactif de montage de projets.
- Anticiper la préparation des prochaines JSDC en Côte d'Ivoire pour une organisation réussie.
- Faire valider et formaliser la nouvelle structure du bureau et des points focaux du PTR.

CONCLUSION

Le Programme Thématique de Recherche du CAMES Gouvernance et Développement est un réseau résolument engagé dans la vision du CAMES. Il s'améliore au fil du temps et suscite à ce jour un véritable engouement. Sa vision d'un « PTRC conviviale et dynamique au service de la recherche scientifique » se veut une réalité au regard des activités réalisées et de celles en cours de réalisation. Il reste tout même un PTR à consolider à travers sa représentation dans les différents pays de l'espace CAMES.

ANNEXES



Projet FONSTI : Réunion équipe projet ; Ateliers de lancement et de restitution



ATELIER DE FORMATION DES DOCTORANTS ET JEUNES DOCTEURS EN SCIENCES SOCIALES ET HUMAINES A L'ECRITURE, LA COMMUNICATION ET LA PUBLICATION SCIENTIFIQUES.

Du mardi 16 au vendredi 19 août 2022





**MOT DE BIENVENUE ET DE CADRAGE DU
PROFESSEUR BAH HENRI,
COORDINATEUR DU PROJET**

PHOTOS DE FAMILLE



Quelques formateurs animant leur module



Méthodologie de recherche scientifique
documentaire et numérique
Formateur : Dr KONATE Mahamoudou



Les techniques de recherche de
terrain
Formateur : Dr OURA Kouadio



La grille d'évaluation par les revues
Formateur : Pr FIEDO Ludovic

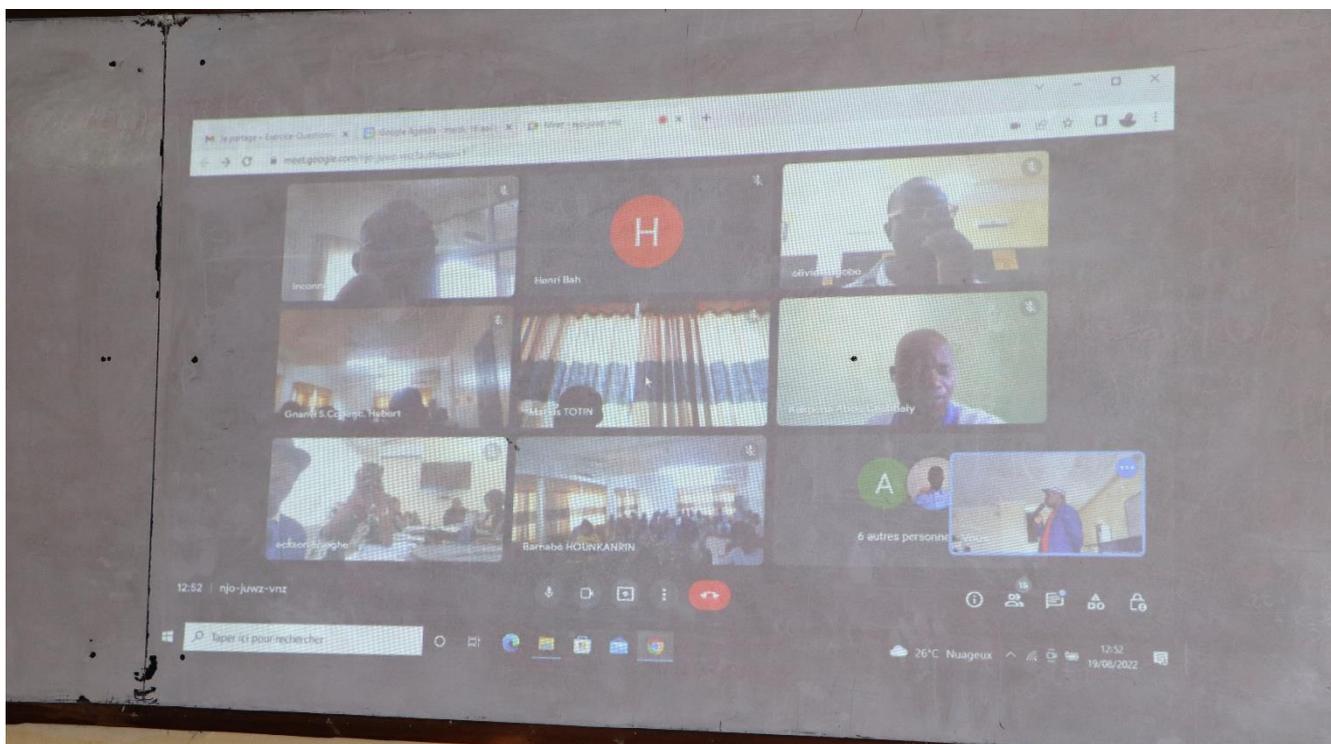


La communication orale à la soutenance de thèse
et aux colloques
Formateur : Pr. COULIBALY Amara

LES PARTICIPANTS ATTENTIFS À LA FORMATION



LES PARTICIPANTS EN LIGNE



LES DOCTORANTS ET JEUNES DOCTEURS DES SCIENCES HUMAINES ET SOCIALES DES UNIVERSITÉS JEAN LOROUGNON GUEDE (UJLOG) DE DALOA, PELEFORO GON COULIBALY (UPGC) DE KORHOGO, ABOMEY CALAVY (UAC) AU BENIN ET DE L'ÉCOLE NORMALE SUPÉRIEURE (ENS) DU GABON.

PHOTO DE CLÔTURE



JOURNEES SCIENTIFIQUES DU CAMES DAKAR 2021



ATELIER PROJET CODESRIA ENS GABON



ATELIER PROJET CODESRIA UNIVERSITE UPGC KORHOGO



ATELIER PROJET CODESRIA UPGC KORHOGO



ATELIER PROJET CODESRIA UNIVERSITE ABOMEY-CALAVI



REUNION EQUIPE PROJET PRIX MACKY SALL

Un participant a activé le sous-titrage [Qui peut voir cette transcription ?](#) X

Absa GASSAMA

VODOUNNON TOTI...

h

Désactiver le son Arrêter la vidéo

Participants 12 Discuter Partager l'écran Enregistrer Afficher les sous-titres Réactions Applications

Quitter

REMISE DU PRIX MACKY SALL



REMISE DU PRIX MACKY SALL

